



WAT IS DISCRIMINATIE?

“HIJ WEL, MAAR IK NIET”

*“Hij wel, maar ik niet”,
“Ze doen het omdat ik rood
haar heb”, “Als ik een
allochtoon was kreeg ik het
wel”* zijn zomaar wat kreten
die voor sommige mensen
wel bekend voor komen. Het
gevoel van onrecht wat
iemand wordt aangedaan
krijgt daarmee vaak het
stempeltje ‘discriminatie’.
Maar wat is discriminatie
eigenlijk? In deze folder



leest u wanneer er sprake is van discriminatie, wanneer u hier wat tegen kan
doen en welke wegen u kunt bewandelen. Ook worden voorbeelden gegeven
van situaties waarin geen sprake hoeft te zijn van discriminatie.

Definitie

Discriminatie betekent letterlijk het maken van verschil. Je spreekt over
discriminatie als iemand of een bepaalde groep mensen anders wordt
behandeld op grond van kenmerken die er niet toe (mogen) doen.

Heeft u het gevoel dat u
ongelijk behandeld bent of
gediscrimineerd wordt?
Neem contact met ons op.

T. 0113-397171
E. info@adbzeeland.nl

Ook kunt u op onze website
het contactformulier invullen.
Wij nemen dan zo spoedig
mogelijk contact met u op.

Kijk op:
www.adbzeeland.nl
of op onze
[Facebookpagina](#)

GRONDEN DISCRIMINATIE

De Nederlandse wet beschermt burgers op de volgende gronden (redenen van
discriminatie):



- Ras
- Afkomst
- Huidskleur
- Geloof
- Levensovertuiging
- Leeftijd
- Politieke overtuiging
- Geslacht
- Nationaliteit
- Seksuele voorkeur
- Handicap
- Chronische ziekte
- Burgerlijke staat
- Arbeidsduur
- Soort contract

TWEE SOORTEN DISCRIMINATIE

We kennen twee soorten discriminatie, namelijk juridische discriminatie en gevoelsdiscriminatie.

Juridische discriminatie

Er is sprake van juridische discriminatie als er in de wet is vastgelegd dat er om bepaalde redenen niet gediscrimineerd mag worden. Er moet dus een wettelijke reden (grond) zijn waarop er anders behandeld wordt. In sommige wet-

geving staat bijvoorbeeld heel duidelijk omschreven dat u niet gediscrimineerd mag worden vanwege uw leeftijd of bijvoorbeeld uw geslacht.

Gevoelsdiscriminatie

Bij gevoelsdiscriminatie voelen mensen zich gediscrimineerd, maar is er geen wetgeving die mensen beschermt. Wanneer het gaat om gevoelsdiscriminatie is het lastig om juridische stappen te zetten maar kunnen we meestal

toch wel iets voor u betekenen. Al was het alleen maar een luisterend oor bieden of erkenning geven voor de gevoelens die bij u heersen. We zullen naar uw verhaal luisteren en kunnen u advies geven. Dit kan opluchten en daardoor zeer nuttig zijn. Soms zullen we toch contact opnemen met diegene waardoor u zich gediscrimineerd voelt, we proberen dan op een laagdrempelige manier tot een oplossing te komen.

Heeft u het gevoel dat u ongelijk behandeld bent of gediscrimineerd wordt?

Neem contact met ons op.

T. 0113-397171

E. info@adbzeeland.nl

Ook kunt u op onze website het contactformulier invullen. Wij nemen dan zo spoedig mogelijk contact met u op.

Kijk op:
www.adbzeeland.nl
of op onze
[Facebookpagina](#)



VOORBEELDEN

Als er in een vacature staat dat je niet mag solliciteren wanneer je ouder bent dan 21 jaar. In dit voorbeeld wordt er een directe verwijzing gemaakt naar leeftijd. Dat mag niet. Ook mag er bijvoorbeeld in een vacature niet staan dat er gezocht wordt naar een man.

Wanneer iemand uitgescholden wordt vanwege zijn/haar rode haren. Er is geen wet in Nederland die zegt dat dit niet mag. Of wanneer iemand geweigerd wordt voor een verzekering vanwege leeftijd.

GEEN DISCRIMINATIE?

Maar wanneer spreekt men dan niet van discriminatie?

Niet alles is wettelijk gezien discriminatie. In sommige gevallen is het toegestaan om onderscheid te maken. Wanneer bijvoorbeeld in een vacature gevraagd wordt of de sollicitant Turks kan spreken omdat er in

een bepaald verzorgingstehuis Turkse mensen opgevangen worden kan het geoorloofd zijn om hierin een onderscheid te maken. Wat niet mag is vragen of de sollicitant zelf de Turkse nationaliteit heeft. Een verzorgende met bijvoorbeeld een Nederlandse nationaliteit zou immers ook Turks kunnen. Ook het

afwijzen van een sollicitant wegens gebrekkig Nederlands voor de vacature van receptionist hoeft geen discriminatie te zijn.



HOE WEET IK OF IK JURIDISCH GEDISCRIMINEERD WORD?

Het kan voor u lastig zijn om uit te zoeken wanneer er sprake is van juridische discriminatie. Er zijn heel veel wetten en regels die u tegen discriminatie beschermen. Door in de onderstaande zin de puntjes in te vullen kunt u er achter komen of u wellicht juridisch gediscrimineerd wordt. Kies uit ieder vak wat op uw situatie van toepassing is. Staan uw omschrijvingen er niet bij? Of heeft u juist wel uw situatie kunnen vinden? Neem contact op met een van onze medewerkers en bespreek uw situatie.

Ik word....

uitgesloten
geweigerd
niet aangenomen
geslagen
anders behandeld
bedreigd

op/in/door....

een/mijn werkgever
een café
een bedrijf
straat
een sportclub
school
openbare ruimte
commerciële dienstverlening

omdat....

ik Marokkaans ben
ik in een rolstoel zit
een vrouw ben
ik homo ben
ik 50 jaar ben
ik moslim ben
ik gescheiden ben
ik een parttime contract heb



Heeft u het gevoel dat u ongelijk behandeld bent of gediscrimineerd wordt?

Neem contact met ons op.

T. 0113-397171
E. info@adbzeeland.nl

Ook kunt u op onze website het contactformulier invullen. Wij nemen dan zo spoedig mogelijk contact met u op.

Kijk op:
www.adbzeeland.nl
of op onze [Facebookpagina](#)