

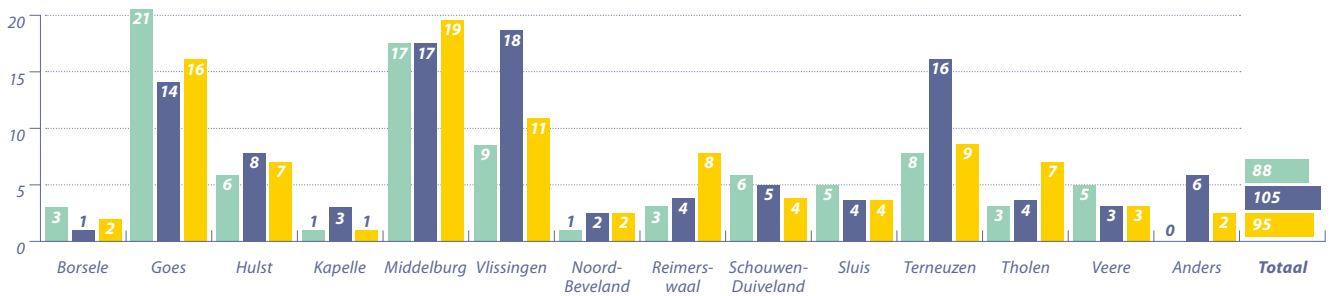


Jaarverslag *2017*

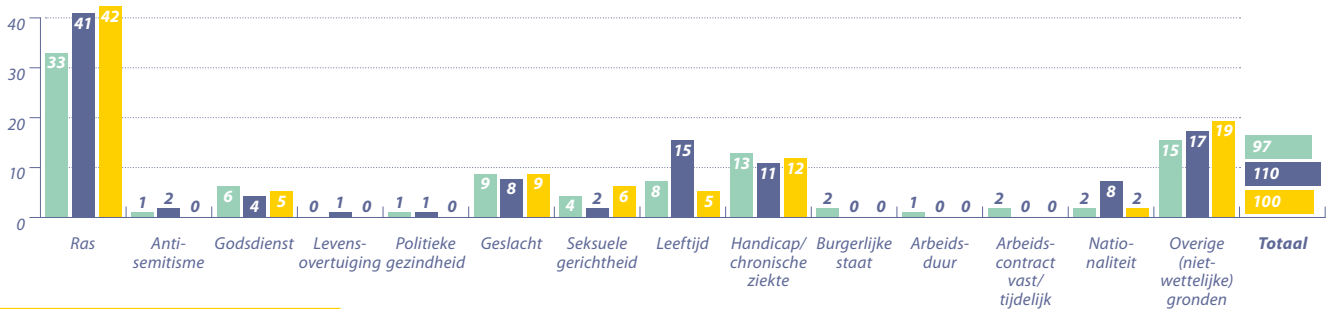
Met trots presenteren wij u ons jaarverslag 2017, voor het eerst in de vorm zoals hij voor u ligt. Het afgelopen jaar is er weer hard gewerkt om de Zeeuwse meldingen over discriminatie te behandelen, voorlichtingen te geven over uiteenlopende onderwerpen, diverse projecten uit te voeren, te netwerken en om ADB Zeeland nog beter op de kaart te krijgen. U leest er alles over in dit jaarverslag. Wij wensen u veel leesplezier.



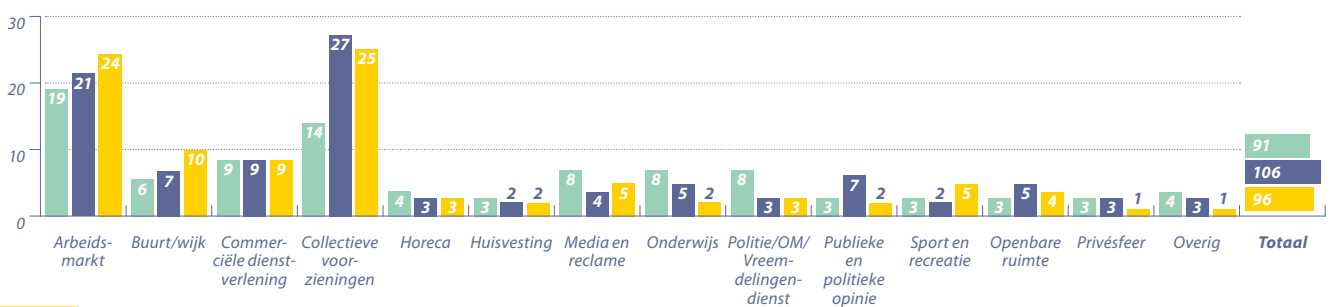
Aantal klachten per gemeente



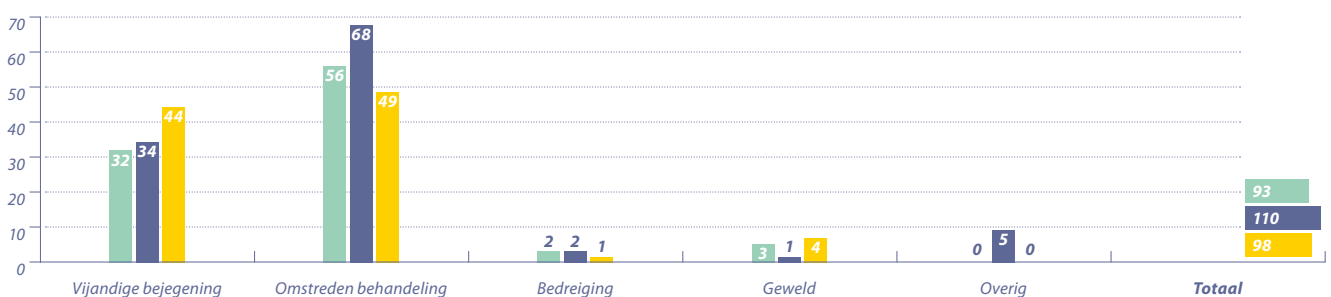
Discriminatiegrond



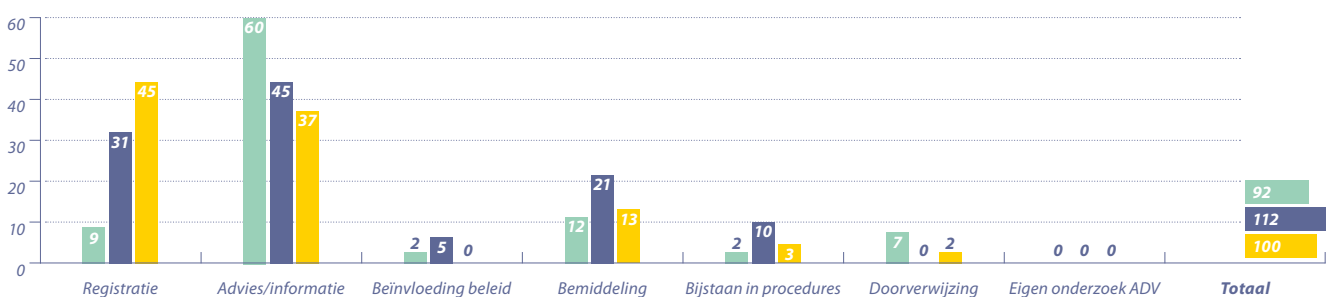
Maatschappelijk terrein



Aard



Klachtbehandeling



2.

Uitspraken



② uitspraken van College voor de Rechten van de Mens waarvan:

① geen discriminatie ① niet bevoegd om te oordelen



① uitspraak klachtencommissie politie

deels ongegrond, deels gegrond



① uitspraak rechtbank Zeeland-West-Brabant (beroepszaak)

ongegrond



Behandelde politiekachten

④ waarvan:

② bemiddeling

② officiële politiekachten:

① alsnog bemiddeling

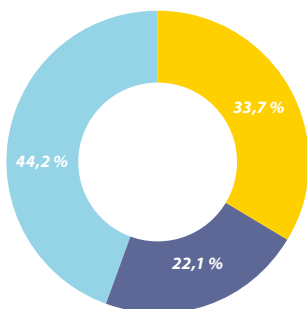
① deels gegrond, deels ongegrond

3.

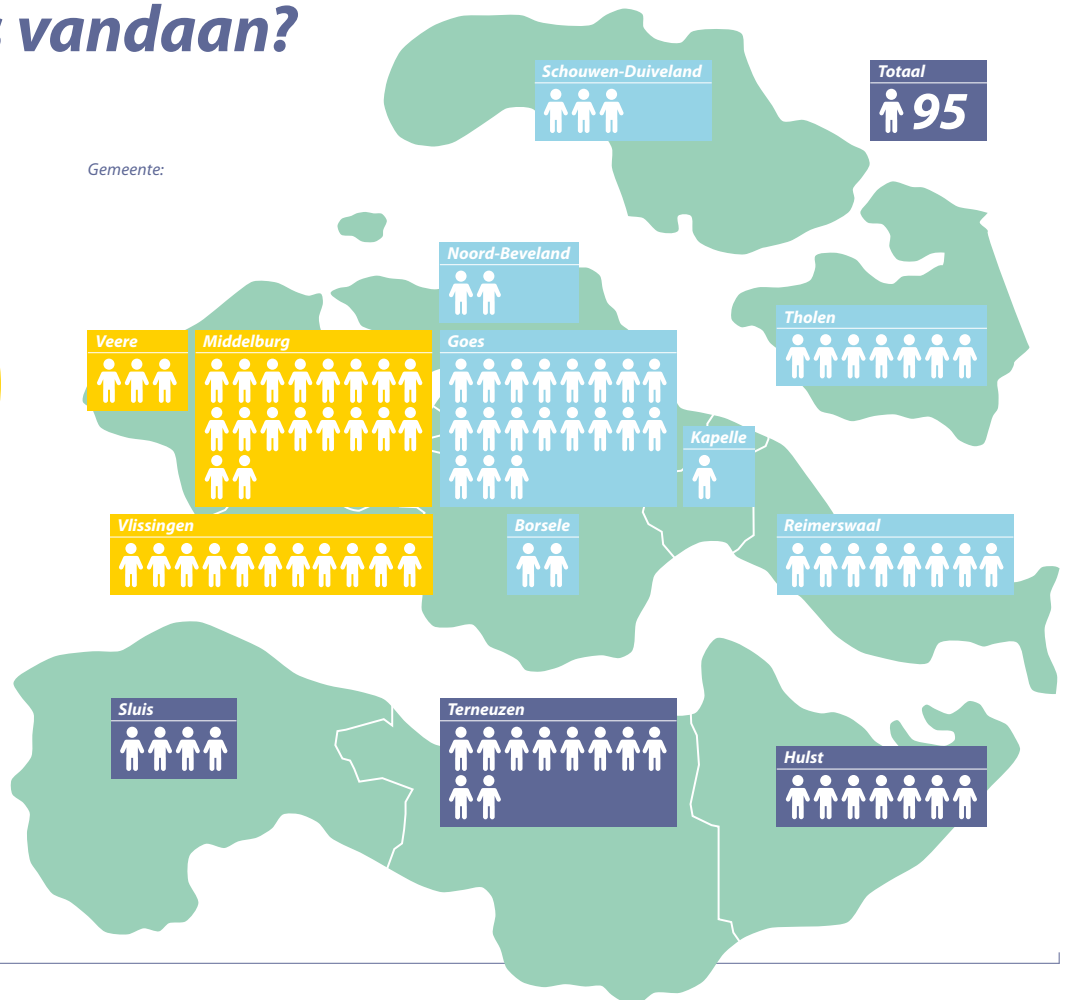
Waar komen onze melders vandaan?

Regio:

Gemeente:



Walcheren	32
Zeeuws Vlaanderen	21
Oosterschelderegio	42



4.

Geslacht melders



Man



Vrouw



Transgender



Onbekend
(Bij anonieme meldingen)

LHBT project

ADB Zeeland neemt met de gemeenten Middelburg, Vlissingen en Goes deel aan een project van het ministerie van OCW om samen met Nederlandse gemeenten de veiligheid, weerbaarheid en sociale acceptatie van LHBT (lesbiennes, homoseksuelen, biseksuelen en transgenders) inwoners te bevorderen.

Onderwijs

- 20 jeugdverpleegkundigen en 18 docenten zijn getraind in het herkennen, het bespreekbaar maken en het doorverwijzen bij LHBT problematiek in voortgezet onderwijs scholen.
- Negen schoollocaties hebben het convenant 'iedereen op school veilig en seksueel gezond' ondertekend.
- Op de deelnemende scholen is er een lopende leerlijn geïmplementeerd en ook de ouders zijn hiervan op de hoogte gesteld.
- Voor de docenten is er een factsheet ontwikkeld over genderdysforie bij jongeren.

Professionele hulpverlening

- Zo'n tien welzijnsorganisaties hebben een deskundigheidsbevordering gehad voor professionals, gericht op het herkennen, bespreekbaar maken en het doorverwijzen bij LHBT problematiek.
- Ook is er voor gezorgd dat op zo veel mogelijk websites van Zeeuwse welzijnsorganisaties informatie staat over LHBT en voor LHBT's.

LHBT Netwerk Zeeland

- De Coming Outdag werd dit jaar in Terneuzen georganiseerd waarbij de Zeeuwse Parel werd uitgereikt. De medewerkers van SVRZ Ter Valcke waren de gelukkige winnaars; zij hebben zich ingezet voor de acceptatie van de seksuele diversiteit binnen Zeeland en dan met name in de ouderenzorg.
- Acht nieuwe partners (organisaties) hebben een samenwerkingsconvenant ondertekend. Hiermee geven zij blijk van hun intentie om met het netwerk samen te werken op de gebieden van zichtbaarheid, ontmoeting en participatie van de LHBT-burgers in Zeeland.

Sport

- 18 sportprofessionals en -vrijwilligers uit heel Zeeland getraind door middel van een cursus Vertrouwenscontactpersoon (VCP), in het kader van 'samen naar een veilig sportklimaat'. Deelnemers aan de cursus hebben na afloop een certificaat van NOC*NSF, Academie voor Sportkader gekregen.

Ouderen

- In samenwerking met Roze 50+ zijn er ambassadeurs aangesteld die zich inzetten om de sociale acceptatie en veiligheid van roze ouderen verder te implementeren. Dit doen zij door middel van het organiseren van dialoogbijeenkomsten en deskundigheidsbevordering voor verplegend personeel in zorginstellingen. Ook worden er onder andere wandelingen en regenboogvieringen georganiseerd voor roze ouderen.

Borging gemeenten

- Samen met de Zeeuwse gemeenten is er gekeken naar mogelijkheden waarop het onderwerp 'LHBT' verweven kan worden in het gemeentelijk beleid. De gemeenten hebben een gratis handleiding van Movisie gekregen waarin enkele praktische tips staan om LHBT-beleid een plekje te geven binnen de gemeente.

Campagne Diversiteit loont!

Het doel van de campagne 'Diversiteit loont!' is om de Zeeuwse arbeidsmarkt meer divers te krijgen. Dit proberen wij te bereiken door netwerkbijeenkomsten te organiseren, een training aan te bieden aan hr-medewerkers (en zij die werkzaam zijn tussen vraag en aanbod op de arbeidsmarkt) en het actief promoten van het Charter Diversiteit. Dit laatste is een vrijwillige intentieverklaring waarin bedrijven zelf geformuleerde doelstellingen formuleren in het kader van diversiteit.

Projectgroep

- Er is in 2017 een projectgroep opgericht, deze is drie keer bij elkaar gekomen.

Communicatie

- Er is een beeldmerk, een banner en er zijn presentatiemappen en visitekaartjes ontwikkeld. Daarnaast is er een pagina op de website van ADB Zeeland ingericht.
- De campagne communiceert niet alleen via eigen (sociale media)-

kanalen maar maakt ook deel uit van de nieuwsbrieven van 'Aan de Slag in Zeeland' en 'Diversiteit in Bedrijf'.

- In de Zeeuwse media is diverse keren aandacht geweest voor de campagne.

Het Charter Diversiteit.

- In 2017 zijn er twee bijeenkomsten georganiseerd voor werkgevers. Omroep Zeeland heeft het Charter Diversiteit ondertekend.